

## PARTHENA CONSULTANT

LE PARTAGE DES VALEURS AU CŒUR DE LA CROISSANCE

**Parthena Consultant, intégrateur de solutions de gestion ERP, Finance, Paie & RH, dématérialisation et business intelligence, aux 225 collaborateurs et aux 34 millions € de chiffre d'affaires en 2022, est un acteur majeur en plein développement. Le point avec Laurent Le Mercier, PDG.**



### INFOS :

305, avenue Le Jour se Lève,  
92100 BOULOGNE-  
BILLANCOURT  
Tél. : 01-40-95-30-41  
[www.parthena.com](http://www.parthena.com)



Laurent Le Mercier, Président  
Directeur Général.

**P**arthena Consultant affiche une croissance annuelle moyenne de son C.A. de 20%. « Elle s'explique aussi bien par notre développement interne que par la croissance externe », dit Laurent Le Mercier, P.-DG.

En effet, le groupe a effectué 8 acquisitions depuis 2015. La dernière est le rapprochement en 2023 avec Ingsoft, spécialisée dans la finance et la paie. « Notre ambition est de proposer à nos clients, DAF et DRH de PME et ETI de tous secteurs, toujours plus de solutions en parfaite adéquation avec leurs besoins. En outre, nous intervenons à chaque étape de

de satisfaire nos clients, nos partenaires et nos collaborateurs », ajoute le P.-DG avant de poursuivre : « Mais rien n'est acquis a priori. Il faut être vigilant et communiquer aussi bien en interne qu'en externe quant aux bénéfices apportés par chaque rapprochement. Il est hors de question de détériorer notre ADN. »

Si le développement de Parthena Consultant est exponentiel, le groupe connaît une difficulté : le recrutement. « Nous recherchons des commerciaux, des consultants et des chefs de projet capables d'identifier les attentes des clients et de les traduire en solutions. Ils doivent être



leur projet : conseil, intégration, formation, support et maintenance applicative. Aussi, nous misons sur des acquisitions synonymes de complémentarité des compétences et des expériences », affirme le P.-DG. Et, le pari est gagné comme en témoigne le label ScoreFact® obtenu par Parthena Consultant pour sa qualité de service.

Ce succès doit tout au partage de valeurs communes tel le respect. « Notre métier est profondément basé sur les relations humaines. Nous cultivons la symétrie des attentions pour respecter notre engagement

créateurs de valeur et savoir construire des relations durables avec les clients et les partenaires », annonce Laurent Le Mercier avant de conclure : « Ces talents doivent avant tout être passionnés. Le métier exige beaucoup d'agilité pour passer d'une mission à une autre dont les environnements sont variés ».