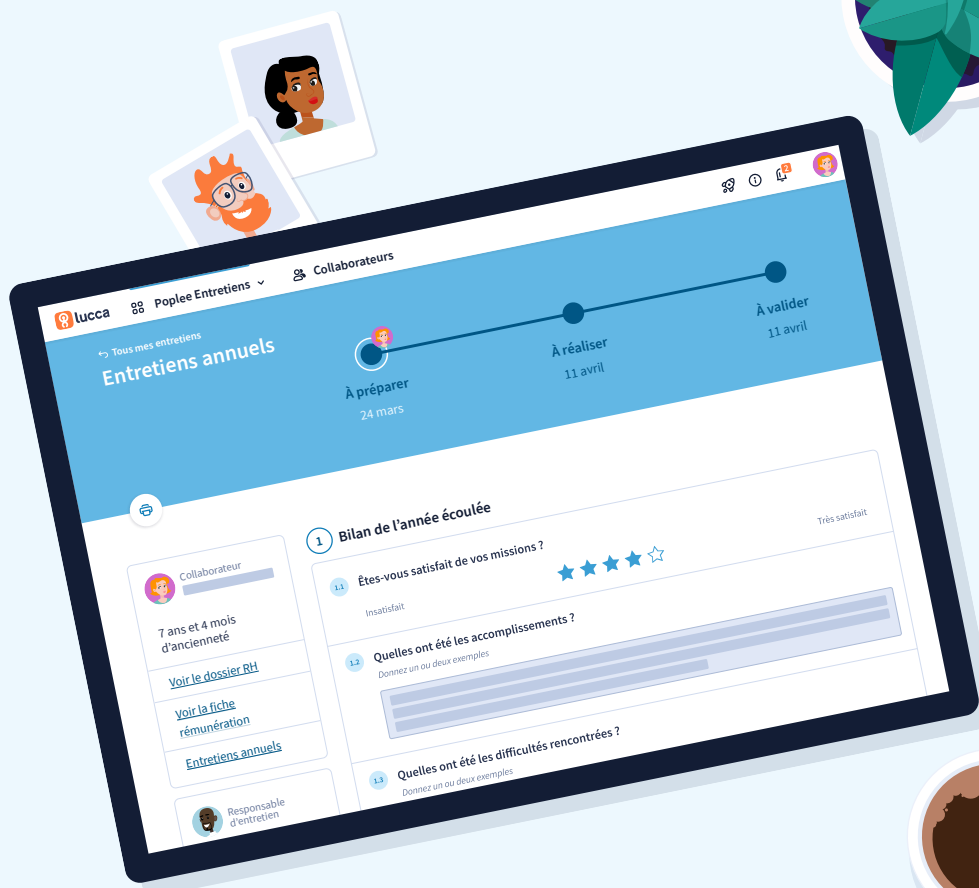




Mesurez la **performance** de vos équipes avec

 **Poplee Entretiens**

[www.lucca.fr](http://www.lucca.fr)

# Poplee Entretiens

Passer 80% de son temps sur l'organisation logistique des campagnes d'entretiens n'a jamais fait progresser une entreprise. Changer ses pratiques managériales, si.



## Configurer et suivre le déroulé des campagnes simplement

Évaluations annuelles, entretiens professionnels, retour de congés maladie, fin de mission, revue d'objectifs, ... vous pouvez créer autant de formulaires que vous voulez.

### Très intuitif, le module de configuration permet de lancer rapidement ses campagnes d'entretiens :

- conception du formulaire avec choix des questions : échelle de valeur, liste déroulante, champ libre ...
- suivi de l'avancement depuis le tableau de bord avec relance automatique des retardataires



## Développer la culture du feedback avec le 360

Un outil n'est pas une fin mais un moyen. En l'occurrence, c'est le moyen d'encourager le dialogue managérial, grâce à des fonctionnalités comme les demandes d'avis.

### L'entretien 360 éclaire le manager dans son évaluation et se met en place facilement :

- sélection des pairs qui vont évaluer le collaborateur
- partage des feedbacks possible
- synthèse des résultats pour le manager



## Mesurer et exploiter les résultats

Les résultats des campagnes sont présentés sous forme de graphiques.

### Le module de reporting aide à affiner son analyse pour identifier :

- les besoins en formation
- les hauts potentiels
- les souhaits de mobilité
- les rééquilibrages de rémunération



## Simplifier la vie des managers et des collaborateurs

Les managers n'ont plus qu'à fixer les dates des entretiens avec leurs collaborateurs. La plateforme se charge des aspects opérationnels pour qu'ils puissent se concentrer sur la performance de leur équipe.

### Les modules leur facilitent la tâche :

- accès à l'historique de tous les entretiens passés
- préparation des entretiens en ligne
- préparation groupée pour les managers
- notifications et alertes sur les échéances et relances automatiques



## Faire du suivi des objectifs un indicateur de performance

Avec des objectifs clairs, les équipes s'alignent et savent sur quoi se concentrer. Intégrés directement dans les formulaires d'entretiens, ils deviennent naturellement des sujets de conversation entre managers et collaborateurs.

### Un module d'objectifs pensé pour ceux qui l'utilisent souvent, permet :

- aux collaborateurs de proposer leurs propres objectifs
- la mise à jour de l'avancement



## Identifier les entretiens à réaliser

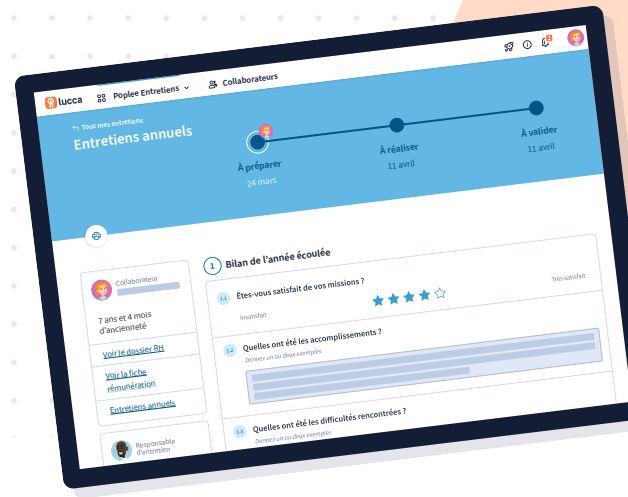
Selon les cas (absences longue durée, période d'essai...), l'outil détermine quels entretiens doivent bientôt avoir lieu, ce qui vous évite d'avoir à y penser.

### Un assistant qui remplace vos post-its pour :

- ne plus oublier aucun entretien
- Gérer tous les cas particuliers
- Importer les dates des précédents entretiens à 6 ans pour être en conformité

**1 381**  
clients

**+ 243 000**  
utilisateurs



**D'aucuns suivent une carrière, eux construisent la leur**



harvest

akeneo

lumapps



D-Link

powernext

HESS  
AUTOMOBILE

iAdvize



On passe moins de temps à créer le processus et plus à l'entretien et au dialogue avec le collaborateur. L'idée n'est pas juste d'avoir un formulaire rempli mais d'avoir un moment d'échange. Et c'est ce que permet l'automatisation.

**Marilyne Michel, Country Manager chez D-link**

**D-Link**

**Améliorez vos pratiques managériales  
avec Poplee Entretien**

**Demandez une démo**



## Un logiciel de gestion n'est pas nécessairement gris, moche et triste

Lucca s'applique à concevoir des applications ludiques et intuitives pour une prise en main rapide. Nous apportons un grand soin au design et à l'ergonomie de nos outils.

## Une solution simple pour un besoin précis

Un logiciel est efficace quand il est simple et il est simple quand il répond à un besoin précis. C'est pourquoi chaque solution Lucca résout un problème de gestion RH bien défini.

## Des logiciels RH pour les utilisateurs

Nos logiciels sont d'abord conçus pour l'utilisateur final, pour celui qui les utilisera devant son écran. Ils ont pour objectif de lui simplifier la vie. En d'autres termes, nous concevons nos logiciels pour ceux qui vont les utiliser et non pas pour ceux qui vont les acheter.

## Nos solutions



### Timmi Absences

Suivi des congés et arrêts de travail



### Timmi Temps

Déclaration des temps de travail



### Timmi Projets

Pilotage de la performance financière



### Timmi Office

Télétravail et flex office



### Cleemy Notes de frais

Saisie des dépenses collaborateurs



### Cleemy Achats

Gestion des factures fournisseurs



### Cleemy Paiement

Moyens de paiement intégrés



### Poplee Socle RH

Gestion des données RH



### Poplee Entretiens

Evaluation et revue d'objectifs



### Poplee Engagement

Enquêtes collaborateurs



### Poplee Formation

Catalogue et suivi des demandes



### Pagga Rémunération

Suivi de la masse salariale et des variables



### Pagga Bulletin de paie

Distribution dématérialisée

## Nos certifications



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



- Connexion sécurisée (https)
- Service disponible 24h/24, 7j/7

- Sauvegarde quotidienne des données
- Support client disponible tous les jours

- Une API REST native
- Une URL dédiée