



TEAMS BI

- Bibliothèque d'indicateurs sociaux et légaux clés en main
- Synchronisation native avec les données du SIRH
- Accès personnalisé selon profil métier (managers opérationnels, direction générale, fonction RH, contrôle de gestion sociale, partenaires sociaux, CSE...)
- Calcul de ratios (turn-over, productivité...)
- Technologie Microsoft Power BI



+

Découvrez l'ensemble de notre offre sur [www.cegedim-srh.com](http://www.cegedim-srh.com)

# TEAMS BI

A l'heure où la qualité de vie au travail et le climat social sont des sujets d'actualité RH, le recours à des indicateurs chiffrés pour suivre, mesurer, évaluer la santé et la qualité de vie au travail (QVT) se développe dans les entreprises. Ces indicateurs sont des appuis pour définir et suivre les politiques de prévention et d'amélioration à mener.



## ✓ Rapports légaux

Bilan social  
Index égalité Femmes-Hommes

## ✓ Pilotage social

Indicateurs sociaux paie/RH  
(effectifs, mouvements, temps de travail, rémunération, absentéisme...)

## ✓ Santé et qualité de vie au travail

Projection de statistiques nationales de santé sur vos propres données RH anonymisées

## Le pilotage des indicateurs sociaux/RH est un levier majeur d'amélioration de la performance de l'entreprise.

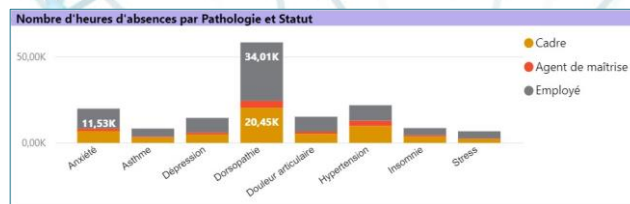
- Disposer d'une vision globale des effectifs, de l'absentéisme et des rémunérations versées à l'échelle du périmètre souhaité
- Accroître les capacités de benchmark interne
- Mettre à disposition du CSE les indicateurs sociaux de la BDES
- Contribuer à améliorer la réactivité RH face aux demandes de la Direction Générale sur les mesures d'impact de changements légaux ou organisationnels...
- Suivre les plans d'actions sur la parité, la mobilité, l'emploi des jeunes et des seniors, l'apprentissage, etc.
- Avoir des clés d'analyse et de compréhension sur la constitution d'un indicateur social.
- Anticiper les nouvelles pathologies liées aux évolutions des métiers de l'entreprise

« **TEAMS BI** procure aux DRH, managers, responsables opérationnels, partenaires sociaux... une véritable source d'information pour prendre « la météo sociale » en temps réel et orienter les décisions stratégiques et organisationnelles de l'entreprise. »

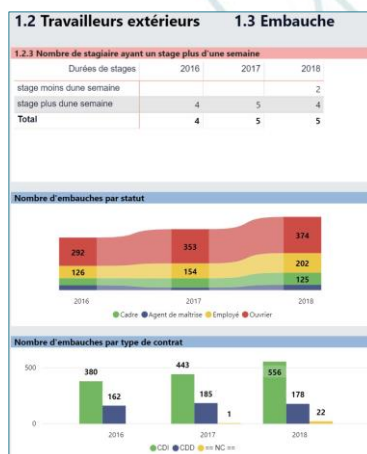


**Pilotage social**  
5 axes d'analyse :  
Organisation  
Salarié (genre, tranche d'âge...)  
Type de contrat, statut  
Période (année, trimestre, mois)

Suivi au mois le mois des indicateurs chiffrés



**Santé au travail**  
Traitement multi sources des données RH et de santé



**Bilan social**  
Indicateurs légaux concernant l'emploi, la rémunération et charges accessoires, les conditions de travail, la formation...  
**Index égalité Femmes-Hommes**  
Score de chaque indicateurs et note globale



**TEAMS<sup>RH</sup>**  
est une solution  
complète et modulaire  
répondant aux besoins,  
au contexte et à la taille  
de chaque organisation.